

SÉRIE DE ESTUDOS

Número 3

*Divulgação das Despesas Administrativas
do Exercício de 2011 das Entidades
Fechadas de Previdência Complementar*



PREVIC
SUPERINTENDÊNCIA NACIONAL DE
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

INTRODUÇÃO

A eficiência do gerenciamento das despesas administrativas consiste em tema de reconhecida relevância para o sistema de previdência complementar brasileiro quando se considera a necessidade de defesa dos interesses de participantes, patrocinadores e instituidores dos planos de benefícios diante de desequilíbrios relacionados à qualidade do gasto das entidades, com impactos diretos na rentabilidade efetiva dos investimentos, nos planos de custeio dos planos e na formação de reservas dos participantes.

O adequado acompanhamento das despesas administrativas é requisito para a manutenção de equilíbrio operacional na gestão dos planos de benefícios operados pelas Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), e a publicação deste estudo se insere em um conjunto de iniciativas da autarquia no sentido de dar transparência para a composição das despesas administrativas, de estimular a excelência na gestão dos planos de benefícios e de ampliar o monitoramento do setor.

O estímulo à transparência com a abertura dos gastos administrativos das entidades permite que comparações sejam feitas com entidades de perfil e portes semelhantes, permitindo que as partes interessadas dos planos de benefícios participem e discutam as alocações de recursos.

Em relação à primeira divulgação na “Série de Estudos número 1”, o presente trabalho incorpora alterações metodológicas e a atualização dos dados contábeis para o exercício de 2011, que são analisados comparativamente àqueles de 2010. As contribuições recebidas e os debates realizados após a publicação primeiro estudo serviram de insumos para ajustes e aprimoramentos no cômputo dos indicadores apresentados, sobretudo nos critérios de apuração dos ativos para entidades gestoras de planos não previdenciais.

A transparência e a necessidade de difusão das informações consolidadas sobre despesas administrativas, conforme requisitos do artigo 13 da Resolução CGPC nº 29 de 2009, são atendidas com a presente publicação. As despesas administrativas são tratadas por critérios quantitativos e qualitativos e segmentadas em gastos com pessoal, serviços de terceiros e outros encargos administrativos realizados para a manutenção das entidades no período, permitindo a avaliação da relação entre a necessidade de gastos e as fontes de custeio dos planos, nos termos do artigo 5º da referida Resolução.

DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas consolidadas, objeto de divulgação deste trabalho, são obtidas do Plano de Gestão Administrativa (PGA) - demonstrativo contábil criado pela Resolução CGPC n.º 28 de 2009 que agrega o patrimônio administrativo da EFPC onde estão demonstradas as receitas e despesas de natureza exclusivamente administrativa de todos os planos de benefícios operados pelo fundo de pensão, inclusive aqueles de natureza assistencial. Na estrutura do plano de contas do PGA, as despesas administrativas estão classificadas em: i) Gestão Previdencial; ii) Investimentos; iii) Gestão Assistencial (para entidades com planos de benefícios dessa natureza com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS); iv) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios; e v) Outras Despesas. A TABELA 1 apresenta o detalhamento do grupo de contas das despesas administrativas. Note-se que a abertura das despesas de origem previdencial e de investimentos são idênticas e, juntas, representam mais de 80% dos gastos administrativos agregados.

1

TABELA

Estrutura de contas das despesas administrativas do PGA

a) Administração Previdencial
Pessoal e encargos
Treinamentos/congressos e seminários
Viagens e estadias
Serviços de Terceiros
Despesas Gerais
Depreciações e amortizações
Outras Despesas
b) Administração de Investimentos
Pessoal e encargos
Treinamentos/congressos e seminários
Viagens e estadias
Serviços de Terceiros
Despesas Gerais
Depreciações e amortizações
Outras Despesas
c) Administração Assistencial
d) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios
e) Outras Despesas

CUSTEIO ADMINISTRATIVO

O custeio administrativo se refere aos recursos utilizados para a cobertura das despesas administrativas, sendo suas fontes delimitadas pelo Art. 3º da Resolução CGPC n.º 29 de 2009 o qual estabelece que “Constituem fontes de custeio para cobertura das despesas administrativas dos planos de benefícios operados pela EFPC:

- I. Contribuição dos participantes e assistidos
- II. Contribuição dos patrocinadores e instituidores
- III. Reembolso dos patrocinadores e instituidores;
- IV. Resultados dos investimentos;
- V. Receitas Administrativas;
- VI. Fundo Administrativo;
- VII. Dotação Inicial;
- VIII. Doações.”

Planos de benefícios de patrocínio público, regidos pela Lei Complementar n.º 108 de 2001, estão submetidos a limites anuais na transferência de recursos para o custeio do PGA conforme artigo 6º da Resolução CGPC n.º 29/2009. Para as entidades que ultrapassaram o limite em 2010, a Resolução concedeu prazo para ajuste da situação em até 60 meses a contar do exercício de 2010.

No exercício de 2011, verificamos que o total das despesas administrativas superou o total das receitas administrativas em aproximadamente 220 milhões de reais. Como o PGA não pode apresentar déficit, essa diferença foi coberta pela reversão ou pela rentabilidade dos fundos administrativos existentes nos PGAs das entidades. Isso demonstra que atualmente as duas principais fontes para cobertura das despesas administrativas: contribuições de participantes, assistidos, patrocinadores e instituidores, e a rentabilidade dos investimentos não estão sendo suficientes para cobrir o total das despesas.

A PREVIC vem atuando e tratando situações de desequilíbrio e descumprimento dos limites de custeio estabelecidos pela Resolução CGPC n.º 29/2009, inclusive, acompanhando também o custeio e despesas administrativas de planos com patrocínio privado. Essas ações de monitoramento e fiscalização buscam garantir o equilíbrio financeiro e atuarial dos planos de benefícios, sempre preservando os interesses dos participantes. Reforça-se, assim, o chamado às EFPC para a busca de excelência na gestão administrativa por meio da alocação responsável das fontes de receitas na cobertura de despesas, sendo estas últimas o objeto de estudo deste trabalho.

METODOLOGIA

Os dados utilizados neste trabalho, salvo menção específica, foram extraídos dos documentos contábeis e de cadastro das EFPC registrados no 4º trimestre de 2011. Destaque-se que as informações contábeis e cadastrais são produzidas e transmitidas pelas próprias entidades à PREVIC por meio de sistema eletrônico. Os números informados sofrem críticas de preenchimento e consistência, porém a qualidade e veracidade dos números prestados são de responsabilidade das próprias entidades.

No 4º trimestre de 2011, o número de fundos de pensão do sistema brasileiro de previdência complementar fechado somou 337 entidades, sendo que parte deste universo se encontrava em processo de encerramento, migração, saldamento, transferência de recursos e outros casos que inviabilizaram o tratamento contábil de seus planos de benefícios. Considerando essas situações, este estudo é realizado com o uso de dados contábeis de 285 entidades que consolidam 999 planos de benefícios do total de 1.091 do sistema de previdência complementar fechado brasileiro. A lista das entidades não incluídas neste trabalho é apresentada no ANEXO I.

Note-se que diante da heterogeneidade da estrutura das entidades no sistema brasileiro, que abriga fundos de pensão com portes distintos em termos de participantes, empresas patrocinadoras, modalidade de planos e volume de recursos, optou-se pela segregação das entidades de forma a facilitar a análise absoluta e relativa dos números apresentados, seguindo metodologia utilizada no estudo anterior.

Os 285 fundos de pensão foram divididos em 5 grupos de acordo com o critério do volume do ativo total apresentado no balancete do 4º trimestre de 2011, sendo o grupo E formado por entidades com ativo total de até R\$100 milhões e, no extremo oposto, o grupo A representando entidades com ativo total acima de R\$15 bilhões. A classificação proposta, ainda que de maneira genérica, considera que fundos em uma mesma classe guardam características semelhantes entre si. As estatísticas descritivas e os critérios de classificação são apresentados na TABELA 2.

2
TABELA

Distribuição do número de fundos de pensão segundo critério de volume de recursos no ativo total

Grupos de EFPC	Classificação por Ativo Total (R\$)	Quantidade de EFPC	Quantidade de Planos	População	Volume do Ativo Total Acumulado (R\$)
Grupo E	Até 100 milhões	69	95	143.466	3.232.423.385,57
Grupo D	100 milhões a 500 milhões	98	172	564.860	24.874.603.354,72
Grupo C	500 milhões a 2 bilhões	76	303	802.789	78.510.606.405,74
Grupo B	2 bilhões a 15 bilhões	38	364	972.413	200.179.053.743,30
Grupo A	Acima de 15 bilhões	4	65	501.557	290.310.112.604,72
TOTAL		285	999	2.985.085	597.106.799.494,05

Os grupos E e D agregam 167 fundos de pensão, aproximadamente 59% do total de fundos do universo analisado. As entidades desses grupos, em média, possuem a característica de administrarem poucos planos de benefícios, com volume de recursos que somados representam menos de 5% do total do sistema. Em geral, tratam-se de entidades de pequeno porte, refletindo o modelo tradicional de fundos de pensão com a presença de uma empresa patrocinadora, um ou dois planos de benefícios, e poucos funcionários do quadro próprio em suas estruturas administrativas. Considerando o recente histórico de acumulação de recursos, as entidades com planos instituídos também se concentram nesses grupos.

Os grupos C e B congregam fundos de pensão com estrutura patrimonial consolidada, em geral, representados por planos de benefícios maduros e com empresas patrocinadoras de porte médio e grande. As entidades des-

ses grupos possuem, respectivamente, a média de 4 e 10 planos de benefícios sob gestão, sendo grande parte representada pelo modelo de patrocinadores múltiplos. Os ativos desses grupos representam cerca de 47% dos ativos do sistema, distribuídos em 114 fundos de pensão.

O grupo A, composto por apenas 4 fundos de pensão, é caracterizado pelo elevado volume de recursos que administram, representando cerca de 48% do ativo total do sistema de previdência complementar fechado. Essas entidades abrigam, em média, mais de 100 mil participantes cada uma, possuindo em seus quadros um número elevado de profissionais que garantem o funcionamento de suas atividades.

DESCRIÇÃO DOS DADOS APRESENTADOS

A planificação e operacionalização contábil utilizada neste estudo são detalhadas no ANEXO II e a divulgação dos dados é apresentada no ANEXO IV, que divulga para cada EFPC as informações listadas a seguir:

QUALIFICAÇÃO DA ENTIDADE

- a) Unidade da Federação;
- b) Patrocínio Predominante: Público (Federal, Estadual ou Municipal), Privado ou Instituidor;
- c) Quantidade de Planos de Benefícios sob gestão da entidade;
- d) População: Total de participantes ativos, assistidos e pensionistas;

INFORMAÇÕES QUANTITATIVAS

- e) Ativo Total: Consolidação dos Ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade, excluindo o Ativo da Gestão Assistencial das entidades que administram planos de saúde com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS;
- f) Total de Despesas Administrativas: Consolidação das despesas da gestão administrativa, correspondendo à soma das Despesas da Gestão Previdencial, Investimentos e Demais Despesas. O total de despesas administrativas exclui, portanto, despesas administrativas de Gestão Assistencial (para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS) e despesas de Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios;
- g) Total de Despesas com Pessoal e Encargos: Consolidação de despesas administrativas com pagamento de pessoal e encargos trabalhistas. A apuração é feita pela composição das despesas dessa natureza incluídas na Gestão Previdencial e de Investimentos;
- h) Total de Despesas com Serviços de Terceiros: Consolidação de despesas administrativas com pagamento de serviços terceirizados. A apuração também é feita pela composição das despesas dessa natureza incluídas na Gestão Previdencial e de Investimentos;
- i) Total das Demais Despesas Administrativas: Representam outras despesas administrativas não contempladas nos itens anteriores, tais como treinamentos, congressos, seminários, viagens, passagens, despesas gerais, depreciação, amortização e outras despesas administrativas incluídas na Gestão Previdencial e de Investimentos;

INDICADORES DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS

- j) Despesas Per Capita: Valor do total de despesas administrativas do item “f” em relação ao total de participantes do item “d”, apurados em base anual;
- k) Despesas Administrativas sobre Ativo Total: Relação entre o total de despesas administrativas do item “f” em relação ao ativo total da entidade, apurado no item “e”.

Ressalte-se que, incorporando sugestões recebidas, foi promovida alteração metodológica na apuração do “Ativo Total” que passa a desconsiderar recursos relacionados às atividades de origem assistencial, permitindo a comparabilidade com os fundos de pensão que não administram planos dessa natureza. Além disso, a apuração das despesas administrativas passa a excluir as despesas de Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios.

O total de despesas com “Pessoal e Encargos” e com “Serviços de Terceiros”, que aparecem simultaneamente nas despesas de origem Previdencial e de Investimentos, conforme TABELA 1, representam a compilação desses dois grupos de contas de despesas.

As despesas apresentadas como “Demais Despesas Administrativas” são compostas pela agregação de todas as outras despesas administrativas da entidade não listadas como “Pessoal e Encargos” e “Serviços de Terceiros”, excluindo, as despesas de natureza assistencial e despesas de Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios.

É importante registrar que a “Despesa per capita” representa um indicador para os gastos administrativos por participante, mas que seu custeio é feito pela combinação de recursos de patrocinadores, participantes e demais fontes de custeio listadas no artigo 3º da Resolução CGPC n.º 29 de 2009, não existindo um padrão de rateio para cobertura dessas despesas. O indicador permite a realização de comparações sobre a estrutura de custos das entidades, mas deve ser avaliado considerando as diferenças entre os padrões e modelos de negócios.

As “Despesas Administrativas sobre Ativo Total” representam um indicador aproximado para uma taxa do custo administrativo aplicada pelos fundos de pensão nas suas operações. O indicador permite analisar a estrutura de custos sopesada pelo volume de recursos acumulados, possibilitando a comparação relativa entre entidades.

RESULTADOS CONSOLIDADOS

Na TABELA 3 são apresentados resultados consolidados dos indicadores de despesas administrativas dos grupos de entidades. O percentual de despesas sobre o ativo total apresenta estrutura cadente à medida que o porte das entidades aumenta, sugerindo um processo de ganho de escala nas operações dos planos de benefícios, em linha com as conclusões apresentadas no estudo anterior. Na despesa per capita, os resultados refletem a existência de diferentes modelos de negócios e a heterogeneidade do sistema brasileiro, o que se traduz nas diferentes estruturas de custos por participante.

A totalização dos segmentos foi calculada pela média¹ dos números de cada entidade, não se utilizando nenhum critério de ponderação. A despesa per capita média foi de R\$ 968,26 e o percentual médio de despesas sobre ativo total foi de 1,05%, ambos apresentados nas últimas colunas da TABELA 3.

3

TABELA

Dados consolidados para os grupos de entidades segundo critério de segmentação pelo volume de recursos do ativo total.

Grupos de EFPC	Classificação por Ativo Total (R\$)	Quantidade de EFPC	Quantidade de Planos	População	Volume do Ativo Total Acumulado (R\$)	Média Aparada Despesas per capita	% Despesas sobre o Ativo Total
Grupo E	Até 100 milhões	69	95	143.466	3.232.423.385,57	1.056,93	2,38
Grupo D	100 milhões a 500 milhões	98	172	564.860	24.874.603.354,72	815,33	0,80
Grupo C	500 milhões a 2 bilhões	76	303	802.789	78.510.606.405,74	979,41	0,51
Grupo B	2 bilhões a 15 bilhões	38	364	972.413	200.179.053.743,30	1.177,51	0,45
Grupo A	Acima de 15 bilhões	4	65	501.557	290.310.112.604,72	1.012,27	0,20
TOTAL		285	999	2.985.085	597.106.799.494,05	968,26	1,05

É importante destacar que, ao se analisar a despesa per capita segmentada por patrocínio predominante, evidencia-se o elevado desvio padrão na comparação entre os distintos modelos de fundos de pensão. As entidades com planos instituídos apresentam despesa per capita média¹ de R\$ 286,86. Por sua vez, as EFPC com patrocínio predominante privado e público registram, respectivamente, os valores de R\$ 819,41 e R\$ 1.685,70, conforme apresentado na TABELA 4.

4

TABELA

Despesas Administrativas per capita por Patrocínio Predominante.

Patrocínio Predominante	Quantidade de EFPC	Média Aparada Despesas per capita
Instituidor	17	286,86
Privado	195	819,41
Público	73	1.685,70

Entidades com estrutura de pequeno porte e/ou com histórico recente de acumulação de recursos se concentram nos grupos D e E. Em especial os fundos de pensão do grupo E, apresentam tanto a despesa per capita média e a relação de despesas sobre o ativo total acima da média do sistema. As características destas entidades sugerem a existência de custos administrativos proporcionalmente mais elevados para a operação de estruturas pequenas e recentes, mas que se diluem com a incorporação gradual de participantes e acumulação de recursos.

Os planos instituídos se concentram também nos grupos D e E, o que lhes confere características de pequenas entidades pelo número de participantes e pelo histórico recente de acumulação de recursos. No entanto, sua estrutura diferenciada lhes conferiu, de maneira geral, custos administrativos mais baixos por participante em comparação com a média dos grupos e do sistema.

Entidades multipatrocinadas e aquelas que terceirizam a gestão de seus recursos são mais frequentes nos grupos A, B e C por apresentarem volumes de recursos acumulados mais elevados. Essa característica faz com que o valor médio das despesas administrativas seja diluído no volume significativo de ativo total acumulado.

COMPARATIVO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DE 2011 E 2010

Em 2010, o estudo foi realizado com 292 entidades, que consolidavam 986 planos de benefícios, e apresentavam uma população de 2,88 milhões, entre participantes ativos, assistidos e pensionistas. Por sua vez, em 2011, o estudo é realizado com 285 fundos de pensão, que somam 999 planos de benefícios, e representam uma população de 2,99 milhões, entre participantes ativos, assistidos e pensionistas.

Em relação à quantidade de EFPC, o grupo A, representando entidades com ativo total acima de R\$ 15 bilhões, manteve-se com 4 fundos de pensão. O grupo B incorporou 3 entidades que, no estudo anterior, encontravam-se no grupo C. Os grupos C, D e E tiveram seus números reduzidos, em virtude de processo de encerramento, intervenção, transferência de recursos e outras situações que inviabilizaram o tratamento contábil de seus planos de benefícios. As principais alterações de composição dos grupos são descritas no ANEXO III.

O aumento da população total do sistema de previdência complementar brasileiro analisado neste estudo pode ser explicado pelo incremento do número de novos participantes nos grupos A, B e D. O grupo A registrou um aumento populacional de 17.498. O grupo B, que incorporou 3 fundos de pensão e 28 planos de benefícios, obteve o maior aumento populacional dos grupos de EFPC, elevando-se em 81.720 participantes. Já, o grupo D, embora tenha reduzido a quantidade de entidades, registrou um aumento de 43.305 participantes, conforme TABELA 5.

5

TABELA

Dados comparativos para os grupos de entidades incluídas nos Estudos.

Grupos de EFPC	Quantidade de EFPC			Quantidade de Plano			População		
	2010	2011	%	2010	2011	%	2010	2011	%
E	75	69	-8,0%	98	95	-3,1%	150.490	143.466	-4,7%
D	100	98	-2,0%	169	172	1,8%	521.555	564.860	8,3%
C	78	76	-2,6%	318	303	-4,7%	829.045	802.789	-3,2%
B	35	38	8,6%	336	364	8,3%	890.693	972.413	9,2%
A	4	4	0,0%	65	65	0,0%	484.059	501.557	3,6%
Total	292	285	-2,4%	986	999	1,3%	2.875.842	2.985.085	3,8%

Em 2011, a despesa per capita média dos fundos de pensão aumentou 9,34% em relação à 2010, refletindo, principalmente, a elevação das despesas nos grupos B e C. Na leitura do comparativo cabe registrar que ocorreram alterações na composição dos grupos segmentados segundo o critério de ativo total, o que dificulta a análise da evolução por grupo em termos de eficiência na alocação de recursos. As variações da despesa per capita média e por grupo, no período comparado, são apresentadas na TABELA 6.

Grupos de EFPC	Média Aparada Despesas per capita		
	2010	2011	%
E	1.005,70	1.056,93	5,09%
D	777,25	815,33	4,90%
C	872,66	979,41	12,23%
B	1.083,48	1.177,51	8,68%
A	951,34	1.012,27	6,40%
Total	885,55	968,26	9,34%

HETEROGENEIDADE DO SISTEMA BRASILEIRO DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR FECHADO

A comparação entre os resultados apresentados na divulgação das despesas administrativas de 2011 e 2010 permite concluir que a forma heterogênea do sistema brasileiro de previdência complementar fechado se manifesta não somente em termos de volume de recursos sob gestão, mas também na estrutura de despesas administrativas das entidades.

O sistema pode ser segmentado, quanto à maturidade dos planos de benefícios: entre entidades que administram planos que se encontram em fase de acumulação de recursos, em especial o grupo E que necessita de uma estrutura de custos mais elevada frente suas fontes de receita; Entidades com planos maduros, alguns com massa fechada de participantes.

Sublinhe-se, ainda, a existência dos chamados multipatrocinados (principalmente nos grupos A, B e C) que congregam, na mesma estrutura de uma EFPC, empresas patrocinadoras distintas e que muitas vezes estão distribuídas geograficamente, traduzindo-se na existência de custos específicos na fase de estruturação, embora exista um apelo para economias de escala na fase madura.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Em linha com os resultados de 2010, a análise dos dados de 2011 evidencia as diferenças existentes nas estruturas e porte das entidades, refletindo os distintos modelos de negócios do sistema brasileiro, que reuni ao mesmo tempo entidades com patrocínio público, privado e aquelas com o modelo instituidor.

A estrutura heterogênea das despesas administrativas dos fundos de pensão reflete suas peculiaridades, ressaltando a relevância e complexidade no estabelecimento de critérios objetivos de comparação da eficiência na alocação de recursos.

A compilação de informações contábeis das EFPC e de uma gama de variáveis estatísticas requereu o estabelecimento de critérios metodológicos que facilitassem o agrupamento de informações. Qualquer compilação envolvendo grande número de informações está sujeita a vícios operacionais, o que enseja possíveis ajustes. Assim, edições futuras deste estudo poderão incorporar alterações metodológicas que se façam necessárias.

Reitera-se o chamado para que os gastos administrativos sejam amplamente difundidos pelas EFPC aos participantes e dos planos de benefícios. É essencial que as entidades apresentem uma abertura de seus gastos, sobretudo aqueles referentes às despesas com pessoal e contratação de terceiros, qualificando a escolha de

prestadores de serviços e suas políticas de remuneração, em especial aquelas de caráter variável.

Em linha com as melhores práticas de governança e sob a ótica da Supervisão Baseada em Riscos, os conselheiros das EFPC devem atuar ativamente das decisões relacionadas ao orçamento da entidade e ao custeio do PGA – Programa de Gestão Administrativa, estabelecendo critérios para realização dos gastos e definindo metas de gestão que estimulem a eficiência administrativa.

Por fim, reafirma-se que este estudo realizado pela PREVIC procura contribuir para o desenvolvimento da gestão operacional e aumento da eficiência dos fundos de pensão, além de estimular a ampla divulgação e transparência das despesas administrativas entre os participantes do setor, fortalecendo a cultura previdenciária.

ANEXO I

Relação das 52 entidades não incluídas no estudo por não apresentarem dados contábeis completos.

Sigla da EFPC	Ocorrências
AEROS	Em Liquidação
AERUS	Sob Intervenção
ALLERGAN PREV	Em Encerramento
AZENPREV	Processo de Transferência de Plano
BERONPREV	Em Liquidação
BOMPREV	Em retirada
BRISTOL-MYERS	Em Processo de Cancelamento
CABEA	Em Encerramento
CAEMI	Em Encerramento
CANADA LIFE	Encerrada
CAPAF	Sob Intervenção
CENTRUS/MT	Em Liquidação
CEPLUS	Em Liquidação
CREDIPREV	Em Retirada
CREMERPREV	Em Encerramento
ENERPREV	Incorporação
ESCELSOS	Incorporação
FASASS	Em Retirada
FFMB	Em retirada
FMCPREV	Em Encerramento
FUCAE	Em Liquidação
FUMAC	Em Liquidação
GZM PREVI	Em Retirada
MAGNUS	Encerrada
MAPPIN	Em Liquidação
MESSIUS	Sem Planos Ativos
MÚTUOPREV	Início das operações em 2011
NALCOPREV	Sem Planos Ativos
PARSE	Em Liquidação
PEIXOTO	Em Retirada
PHILIP MORRIS	Em Retirada
PORTUS	Sob Intervenção
PREVER HAAS	Em Encerramento
PREVI GILLETTE	Incorporação
PREVI INCEPA	Sem Planos Ativos
PREVIBAN	Em Retirada
PREVI-BANERJ	Em Liquidação

Sigla da EFPC	Ocorrências
PREVILLOYDS	Em Retirada
PREVIMA	Problemas no lançamento contábil do PGA
PREVINOR	Em Encerramento
PREVITDB	Em Retirada
PREVIVER	Em Retirada
PREVPISA	Em Encerramento
PRODUBAN	Em Liquidação
RENOPREV	Processo de Transferência de Plano
SANTANDER BANES	Processo de Transferência de Plano
SILIUS	Sob Intervenção
STEIO	Em Encerramento
SUL PREVIDÊNCIA	Início das operações em 2011
UASPREV	Fiscalização
URANUS	Sob Intervenção
VULCAPREV	Em Retirada

ANEXO II

Detalhamento contábil da composição das variáveis utilizadas na caracterização dos fundos de pensão.

- a) Unidade da Federação;
- b) Patrocínio Predominante: Público (Federal, Estadual ou Municipal), Privado ou Instituidor;
- c) Quantidade de Planos de Benefícios sob gestão da entidade;
- d) População: Total de participantes ativos, assistidos e pensionistas;
- e) Ativo Total: Consolidação dos Ativos dos planos de benefícios sob gestão da entidade, excluindo o Ativo da Gestão Assistencial das entidades que administram planos de saúde com registro na Agência Nacional de Saúde Suplementar - ANS;
- f) Total de Despesas Administrativas: Consolidação das despesas da Gestão Administrativa (conta 4.2.0.0.00.00.00), correspondendo à soma das Despesas da Gestão Previdencial (Conta 4.2.1.0.00.00.00), Investimentos (Conta 4.2.2.0.00.00.00) e Demais Despesas (Conta 4.2.9.0.00.00.00). O total de despesas administrativas exclui, portanto, as despesas administrativas de Gestão Assistencial (Conta 4.2.3.0.00.00.00) para aquelas entidades que também administram planos de saúde com registro na ANS e as despesas de Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios (Conta 4.2.4.0.00.00.00);
- g) Total de Despesas com Pessoal e Encargos: Consolidação de despesas administrativas com pagamento de pessoal e encargos trabalhistas. A apuração é feita pela composição das despesas dessa natureza incluídas na Gestão Previdencial (contas 4.2.1.1.01.00.00 e 4.2.1.2.01.00.00) e de Investimentos (contas 4.2.2.1.01.00.00 e 4.2.2.2.01.00.00);
- h) Total de Despesas com Serviços de Terceiros: Consolidação de despesas administrativas com serviços terceirizados. A apuração é feita pela composição das despesas dessa natureza incluídas na Gestão Previdencial (contas 4.2.1.1.04.00.00 e 4.2.1.2.04.00.00) e de Investimentos (contas 4.2.2.1.04.00.00 e 4.2.2.2.04.00.00);
- i) Total das Demais Despesas Administrativas: Representam outras despesas administrativas não contempladas nos itens anteriores, tais como treinamentos, congressos, seminários, viagens, passagens, despesas gerais, depreciação, amortização e outras despesas administrativas não incluídas na Gestão Previdencial e de Investimentos, calculadas pelas contas 4.2.1.1.02.00.00, 4.2.1.1.03.00.00, 4.2.1.1.05.00.00, 4.2.1.1.06.00.00, 4.2.1.1.99.00.00, 4.2.1.2.02.00.00, 4.2.1.2.03.00.00, 4.2.1.2.05.00.00, 4.2.1.2.06.00.00, 4.2.1.2.99.00.00, 4.2.2.1.02.00.00, 4.2.2.1.03.00.00, 4.2.2.1.05.00.00, 4.2.2.1.06.00.00, 4.2.2.1.99.00.00, 4.2.2.2.02.00.00, 4.2.2.2.03.00.00, 4.2.2.2.05.00.00, 4.2.2.2.06.00.00, 4.2.2.2.99.00.00, e 4.2.9.0.00.00.00;
- j) Despesas Per Capita: Valor do total de despesas administrativas do item “f” em relação ao total de participantes do item “d”, apurados em base anual;
- k) Despesas Administrativas sobre Ativo Total: Relação entre o total de despesas administrativas do item “f” em relação ao ativo total da entidade, apurado no item “e”.

ANEXO III

Alterações de Composição entre os grupos:

3 EFPC passaram do Grupo C para Grupo B	INFORMAÇÃO (Ativo 2011)
ELOS	2.057.732.375,34
PREVIMINAS	2.098.409.158,72
PRECE	2.205.596.949,84
4 EFPC passaram do Grupo D para Grupo C	INFORMAÇÃO (Ativo 2011)
SYNGENTA PREVI	513.032.055,95
ABRILPREV	525.213.887,27
FUNDAMBRAS	530.853.603,73
PREVDATA	535.336.461,20
5 EFPC passaram do Grupo E para Grupo D	INFORMAÇÃO (Ativo 2011)
GAROTO	101.006.863,08
PREVIHONDA	101.172.146,67
ROCHEPREV	104.208.374,04
FAPECE	108.806.157,68
POUPREV	115.606.737,46
EFPC incluída no estudo, no Grupo E	INFORMAÇÃO
RAIZPREV	INICIOU OPERAÇÕES EM 2011

EEPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargos	Total de Despesas Serviços de Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativas	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita
PREVIBB	RJ	Pública Federal	3	188.461	156.830.180.081,50	212.464.330,40	122.462.788,96	34.912.837,46	55.088.703,98	0,14	1.127,36
PETROS	RJ	Pública Federal	48	151.501	65.227.138.243,35	163.079.851,30	90.853.655,46	41.813.136,63	30.413.059,21	0,25	1.076,43
FUNCEF	DF	Pública Federal	3	116.589	47.977.873.321,23	115.107.739,12	61.388.332,43	23.710.895,66	30.008.511,03	0,24	987,30
FUNCESP	SP	Privada	11	45.006	20.274.920.958,64	38.614.861,86	25.109.795,62	7.558.390,18	5.946.676,06	0,19	857,99
TOTAL			65	501.557	290.310.112.604,72	529.266.782,68	299.814.572,47	107.995.259,93	121.456.950,28	-	-
									Média (1)	0,20	1.012,27

EEPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargos	Total de Despesas Serviços de Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativas	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita
VALIA	RJ	Privada	5	93.135	14.736.056.801,33	48.910.339,32	23.233.854,26	11.085.517,76	14.590.967,30	0,33	525,16
ITAUBANCO	SP	Privada	7	33.703	13.541.695.718,40	33.276.368,35	2.361.671,17	27.034.792,68	3.879.904,50	0,25	987,34
SISTEL	DF	Privada	10	26.748	12.860.685.711,22	37.591.768,14	16.891.382,13	8.600.280,09	12.100.105,92	0,29	1.405,40
BANESPREV	SP	Privada	6	27.290	10.535.403.351,97	15.854.282,02	7.242.409,38	3.098.441,30	5.513.431,34	0,15	580,96
FORLUZ	MG	Pública Estadual	3	21.111	10.489.465.998,95	22.489.182,06	12.271.477,16	4.359.667,92	5.858.036,98	0,21	1.065,28
REAL GRANDEZA	RJ	Pública Federal	2	12.569	10.090.036.532,80	33.320.678,35	22.257.823,34	3.720.058,52	7.342.796,49	0,33	2.651,02
FATL	RJ	Privada	5	29.654	8.471.738.612,90	41.277.777,48	14.369.019,36	17.432.216,67	9.476.541,45	0,49	1.391,98
FAPES	RJ	Pública Federal	1	4.859	8.255.266.438,14	50.410.715,82	37.062.189,67	8.309.164,42	5.039.361,73	0,61	10.374,71
CENTRUS	DF	Pública Federal	2	1.668	8.105.025.493,36	31.114.371,39	20.454.560,27	2.977.490,96	7.682.320,16	0,38	18.653,70
POSTALIS	DF	Pública Federal	2	131.439	6.855.997.764,67	51.843.668,05	28.772.404,32	15.546.883,44	7.524.380,29	0,76	394,43
FUNDACAO COPEL	PR	Pública Estadual	3	17.270	5.889.345.206,30	13.189.165,06	5.766.783,18	4.884.031,08	2.558.350,80	0,22	763,70
FACHESF	PE	Pública Federal	3	13.298	5.057.585.140,47	13.121.085,24	7.764.981,68	2.189.807,43	3.166.296,13	0,26	986,70
CXUSIMINAS	MG	Privada	2	37.919	5.043.287.578,30	11.455.002,86	6.680.925,37	3.275.504,88	1.498.572,61	0,23	302,09
HSPC	SP	Privada	141	83.617	4.936.987.953,15	13.457.029,71	-	12.578.439,45	878.590,26	0,27	160,94

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargo	Total de Despesas Serviços Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativa	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita
TELOS	RJ	Privada	2	13.464	4.925.685.063,55	12.954.578,99	8.220.564,65	2.673.026,20	2.060.988,14	0,26	962,16
ELETROCEE	RS	Pública Estadual	9	15.153	4.807.701.958,84	20.012.647,93	11.839.379,29	2.709.069,50	5.464.199,14	0,42	1.320,71
ECONOMUS	SP	Pública Estadual	4	18.915	4.284.688.665,87	20.441.154,68	10.541.003,18	7.365.959,58	2.534.191,92	0,43	1.080,68
VISÃO PREV	SP	Privada	21	21.135	4.629.060.053,68	19.730.349,59	6.772.617,44	7.049.700,39	5.908.031,76	0,43	933,54
CBS	RJ	Privada	3	31.482	4.336.153.100,16	13.783.195,85	9.089.815,83	2.326.649,82	2.366.732,20	0,32	437,81
IBM	RJ	Privada	2	14.798	4.182.488.852,25	12.664.117,77	-	12.095.199,36	568.918,41	0,30	855,80
CERES	DF	Pública Federal	15	17.629	3.417.726.500,79	13.069.977,55	8.915.880,42	1.249.164,81	2.904.932,32	0,38	741,39
SERPROS	RJ	Pública Federal	2	11.929	3.413.887.867,99	17.142.649,01	10.541.203,58	2.927.995,10	3.673.450,33	0,50	1.437,06
FUNBEP	PR	Privada	2	6.664	3.406.477.933,31	10.139.105,73	1.501.978,83	7.393.085,58	1.244.041,32	0,30	1.521,47
GERDAU	RS	Privada	3	25.167	3.273.775.597,70	4.823.789,45	1.714.972,42	2.105.028,93	1.003.788,10	0,15	191,67
BANRISUL/FBSS	RS	Pública Estadual	2	15.592	3.158.670.800,69	16.152.966,17	8.885.360,70	3.166.809,37	4.100.796,10	0,51	1.035,98
REFER	RJ	Pública Federal	8	34.913	3.083.640.819,18	62.656.890,99	18.158.128,94	2.367.960,82	42.130.801,23	2,03	1.794,66
ELETTROS	RJ	Pública Federal	4	5.397	3.013.354.141,48	25.132.222,26	16.377.179,63	3.996.772,29	4.758.270,34	0,83	4.656,70
PREVI-GM	SP	Privada	1	27.984	2.673.574.741,16	5.536.295,08	-	5.012.332,20	523.962,88	0,21	197,84
CELOS	SC	Pública Estadual	3	8.527	2.578.740.063,95	12.326.768,39	8.241.997,08	1.940.892,05	2.143.879,26	0,47	1.445,62
CAPEF	CE	Pública Federal	2	10.040	2.599.512.633,19	9.454.395,93	6.227.474,71	969.673,81	2.257.247,41	0,36	941,67
PSS	SP	Privada	2	6.736	2.402.871.257,14	5.123.430,81	2.847.672,86	1.757.843,80	517.914,15	0,21	760,60
BRASLIGHT	RJ	Privada	3	10.083	2.389.041.539,23	6.818.246,47	3.689.623,23	1.795.781,06	1.332.842,18	0,29	676,21
GEAP SEGURIDADE SOCIAL	DF	Pública Federal	2	64.259	1.824.127.391,48	10.374.895,26	6.129.045,24	1.990.913,23	2.254.936,79	0,44	161,45
MULTIPREV	SP	Privada	59	26.661	2.281.407.829,02	16.525.639,36	-	15.274.107,54	1.251.531,82	0,72	619,84
FIBRA	PR	Privada	1	2.890	2.266.150.026,78	9.857.587,36	6.940.656,24	1.288.193,28	1.648.737,84	0,43	3.410,93
PRECE	RJ	Pública Estadual	4	12.392	2.205.596.949,84	18.834.297,99	10.548.570,05	3.293.382,10	4.992.345,84	0,85	1.519,88
PREVIMINAS	MG	Pública Estadual	15	32.034	2.098.409.158,72	22.466.549,68	14.842.552,33	2.633.053,33	4.990.944,02	1,06	701,33
ELOS	SC	Pública Federal	3	4.289	2.057.732.375,34	7.452.005,71	4.478.506,93	1.411.720,24	1.562.376,54	0,36	1.737,61
TOTAL			364	972.413	200.179.053.743,30	790.785.791,86	381.633.664,87	219.846.610,99	189.305.516,00	-	-
									Média (1)	0,45	1.177,51

UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargos	Total de Despesas Serviços de Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativas	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita	
INFRAPREV	RJ	Pública Federal	3	14.342	1.939.567.383,93	15.755.161,23	9.251.271,28	3.032.012,62	3.471.877,33	0,81	1.098,53
ATTILIO FONTANA	SP	Privada	1	16.640	1.927.897.050,21	7.229.385,17	4.186.492,53	2.266.320,51	776.572,13	0,37	434,46
UNILEVERPREV	SP	Privada	3	11.691	1.887.124.159,70	4.389.582,22	8.646,00	2.186.172,94	2.194.763,28	0,23	375,47
ITAUSAINDL	SP	Privada	2	10.828	1.834.288.367,31	3.242.583,86	1.231.551,04	833.717,62	1.177.315,20	0,18	299,46
PREVINOORTE	DF	Pública Federal	7	7.065	1.795.136.675,76	14.193.786,41	9.262.841,96	1.655.974,38	3.274.970,07	0,79	2.009,03
BB PREVIDENCIA	DF	Privada	43	65.008	1.784.964.059,24	9.770.175,80	6.558.195,00	1.365.824,28	1.846.156,52	0,55	150,29
VWPPP	SP	Privada	2	53.446	1.719.543.755,55	4.466.650,52	1.518.407,17	2.186.061,27	762.182,08	0,26	83,57
CITIPREVI	SP	Privada	4	13.079	1.710.610.429,37	9.002.719,51	-	7.588.879,60	1.413.839,91	0,53	688,33
FEMCO	SP	Privada	2	13.565	1.709.973.427,98	7.278.110,78	2.665.327,82	1.904.439,77	2.708.343,19	0,43	536,54
FUSESC	SC	Pública Federal	3	8.012	1.707.922.749,65	9.264.080,54	5.041.397,63	2.148.141,59	2.074.541,32	0,54	1.156,28
SABESP	SP	Pública Estadual	3	20.315	1.443.674.400,06	5.013.944,19	2.893.978,66	1.338.739,79	781.225,74	0,30	246,81
SANTANDERPREV	SP	Privada	1	44.059	1.661.241.360,50	1.445.950,95	-	1.209.300,73	236.650,22	0,09	32,82
FUNSSIST	ES	Privada	4	7.164	1.629.462.012,11	1.732.591,05	-	1.464.062,83	268.528,22	0,10	241,85
NUCLEOS	RJ	Pública Federal	1	4.754	1.591.972.495,19	9.922.203,32	5.503.419,51	1.681.500,13	2.737.283,88	0,62	2.087,13
INSTITUTO AMBEV	SP	Privada	2	5.619	1.515.224.163,76	3.380.932,55	492.256,91	1.440.251,49	1.448.424,15	0,22	601,70
PREVIRB	RJ	Pública Federal	2	2.083	1.446.134.074,12	5.973.584,83	3.627.927,57	992.021,29	1.353.635,97	0,41	2.867,78
MULTIPENSIONS	SP	Privada	31	63.378	1.421.765.494,78	6.903.664,21	-	6.547.766,57	355.897,64	0,49	108,93
BANDEPREV	PE	Privada	3	2.152	1.375.742.938,56	4.384.499,98	2.052.213,68	1.124.957,46	1.207.328,84	0,32	2.037,41
METRUS	SP	Pública Estadual	2	11.238	1.203.654.015,10	9.718.402,31	5.807.933,24	1.423.812,84	2.486.656,23	0,74	864,78
FAELBA	BA	Privada	2	3.757	1.305.455.759,10	4.798.021,24	2.044.340,28	658.064,32	2.095.616,64	0,37	1.277,09
FUNEPP	SP	Privada	2	21.539	1.291.779.069,37	2.957.059,24	832.602,39	1.806.756,73	317.700,12	0,23	137,29
MULTIPLA	SP	Privada	9	21.974	1.273.010.145,24	5.174.339,62	-	4.822.519,07	351.820,55	0,41	235,48
BANESES	ES	Pública Federal	1	4.166	1.186.244.477,63	4.548.164,98	2.778.016,34	832.707,33	937.441,31	0,38	1.091,73
REGIUS	DF	Pública Estadual	2	3.215	1.175.354.201,02	8.583.159,51	6.014.183,28	1.371.525,68	1.197.450,55	0,73	2.669,72
PREBEG	GO	Privada	1	1.925	1.150.376.260,70	3.343.936,53	679.211,91	2.007.987,68	656.736,94	0,29	1.737,11
JOHNSON	SP	Privada	1	6.444	1.132.431.333,94	1.401.362,25	-	1.379.698,55	21.663,70	0,12	217,47
IHPREV	RJ	Privada	34	26.026	1.121.454.129,77	6.150.658,22	-	5.559.811,29	590.846,93	0,55	236,33
BRASILETROS	RJ	Privada	2	3.821	1.047.070.836,45	5.547.834,70	2.969.785,70	1.748.956,21	829.092,79	0,53	1.451,93
ODEPREV	BA	Privada	1	12.509	1.039.253.317,68	4.426.064,52	1.591.604,47	561.456,91	2.273.003,14	0,43	353,83
PREVI - SIEMENS	SP	Privada	3	12.227	1.018.008.191,10	2.867.265,62	-	684.414,99	2.182.850,63	0,28	234,50

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargos	Total de Despesas Serviços de Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativas	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita
EMBRAER PREV	SP	Privada	1	12.424	1.011.404.089,48	2.889.153,80	1.535.469,84	1.043.266,25	310.417,71	0,29	232,55
FASC	RJ	Privada	2	10.101	1.008.651.048,73	2.016.110,97	-	1.748.230,46	267.880,51	0,20	199,60
PREVDOW	SP	Privada	1	3.263	1.006.502.638,97	3.435.045,72	-	3.026.727,56	408.318,16	0,34	1.052,73
IFM	SP	Privada	22	22.687	1.006.151.153,06	5.390.466,85	-	5.180.695,33	209.771,52	0,54	237,60
SANPREV	SP	Privada	3	5.825	974.652.687,42	2.546.650,34	-	2.313.240,53	233.409,81	0,26	437,19
PROMON	SP	Privada	2	2.441	940.872.342,24	4.259.210,07	2.512.844,13	837.056,68	909.309,26	0,45	1.744,86
PRHOSPER	SP	Privada	2	4.556	938.084.919,39	3.071.692,75	-	2.748.739,97	322.952,78	0,33	674,21
UBB-PREV	SP	Privada	3	10.344	932.560.458,56	4.824.657,15	613.652,27	3.752.173,50	458.831,38	0,52	466,42
PREVIBAYER	SP	Privada	2	5.534	928.329.352,68	1.200.040,68	-	907.311,85	292.728,83	0,13	216,85
FIPECO	DF	Pública Federal	3	2.480	880.491.714,77	9.234.905,70	6.957.721,41	578.165,55	1.699.018,74	1,05	3.723,75
FUNSEJEM	SP	Privada	2	30.109	872.963.320,90	5.167.822,28	3.146.389,35	641.421,90	1.380.011,03	0,59	171,64
FACEB	DF	Pública Estadual	2	2.121	846.107.841,94	6.633.393,34	4.162.230,90	1.799.850,88	671.311,56	0,78	3.127,48
FUNDACAO CORSAN	RS	Pública Estadual	1	7.788	839.959.539,06	6.709.821,09	4.124.038,59	1.218.678,82	1.367.103,68	0,80	861,56
FAELCE	CE	Privada	2	3.587	821.644.719,70	3.888.942,25	1.926.680,91	821.777,84	1.140.483,50	0,47	1.084,18
FUSAN	PR	Pública Estadual	1	8.770	814.976.482,79	4.282.726,27	2.578.136,64	1.000.546,33	704.043,30	0,53	488,34
REDEPREV	SP	Privada	8	8.495	814.976.028,72	4.498.189,22	2.104.940,15	1.106.354,02	1.286.895,05	0,55	529,51
FORD	SP	Privada	1	12.073	807.201.166,39	3.850.921,52	-	3.337.706,81	513.214,71	0,48	318,97
SAO RAFAEL	RJ	Privada	1	2.662	801.126.820,29	2.832.997,68	1.600.089,03	832.397,06	400.511,59	0,35	1.064,24
SARAHPREV	DF	Privada	1	4.691	796.295.149,08	2.890.427,83	-	681.684,49	2.208.743,34	0,36	616,16
BASF PC	SP	Privada	1	3.721	788.026.458,39	4.796.280,02	1.981.795,83	2.108.048,31	706.435,88	0,61	1.288,98
PREVI-ERICSSON	SP	Privada	2	4.681	774.008.394,31	2.299.355,40	1.218.777,60	811.798,43	268.779,37	0,30	491,21
SAO BERNARDO	SP	Privada	1	15.184	773.515.793,17	3.070.953,41	4.974,48	1.952.530,29	1.113.448,64	0,40	202,25
BASES	BA	Privada	2	2.401	767.093.542,86	2.734.891,75	1.407.876,07	422.710,44	904.305,24	0,36	1.139,06
PREVIBOSCH	SP	Privada	1	14.388	732.106.954,64	1.700.747,76	642.838,60	506.711,10	551.198,06	0,23	118,21
ECOS	BA	Privada	2	1.085	722.863.121,12	5.107.849,77	3.514.227,62	616.173,57	977.446,58	0,71	4.707,70
PREVUNIAO	RJ	Privada	2	5.846	721.187.737,28	735.636,05	2.521,60	605.747,22	127.367,23	0,10	125,84
DESBAN	MG	Pública Estadual	2	866	695.391.063,94	4.537.927,90	3.081.446,81	787.377,03	669.104,06	0,63	5.240,10
CELPOS	PE	Privada	2	4.925	708.177.774,63	3.165.226,17	1.284.319,23	742.767,40	1.138.139,54	0,45	642,69
ACEPREV	MG	Privada	1	3.924	701.185.956,03	3.670.954,12	2.076.744,19	1.063.775,47	530.434,46	0,52	935,51
HP PREV	SP	Privada	2	4.862	685.642.477,34	3.421.838,51	1.066.167,95	1.975.964,25	379.706,31	0,50	703,79
PREVIG	SC	Privada	2	2.222	681.000.612,71	5.512.900,55	3.505.631,10	851.046,95	1.156.222,50	0,81	2.481,05
PREVI NOVARTIS	SP	Privada	2	2.251	658.384.634,55	2.702.619,44	688.972,02	1.430.154,29	583.493,13	0,41	1.200,63
AGROS	MG	Pública Federal	3	5.430	607.702.100,84	9.869.852,14	6.816.157,80	2.128.154,25	925.540,09	1,51	1.817,65
PREVISC	SC	Privada	19	8.892	640.063.920,27	6.440.718,90	4.283.314,42	775.823,56	1.381.580,92	1,01	724,33

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargos	Total de Despesas Serviços de Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativas	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita
FUNDIAGUA	DF	Pública Estadual	3	5.307	636.170.450,32	4.704.389,75	2.499.424,43	390.506,17	1.814.459,15	0,74	886,45
CIBRIUS	DF	Pública Federal	1	2.954	614.154.005,01	6.242.200,65	4.323.144,99	947.307,27	971.748,39	1,02	2.113,13
ELETRA	GO	Pública Estadual	2	3.253	601.201.232,00	2.829.229,85	1.690.300,00	515.774,30	623.155,55	0,47	869,73
CARGILLPREV	SP	Privada	3	6.795	593.441.069,94	3.107.837,75	706.590,49	1.832.410,60	568.836,66	0,52	457,37
ISBRE	RS	Pública Estadual	2	837	593.198.567,93	4.117.749,65	3.135.213,19	541.158,30	441.378,16	0,69	4.919,65
ALCOA PREVI	SP	Privada	1	7.098	555.890.107,60	2.079.221,27	-	1.908.414,49	170.806,78	0,37	292,93
PREVHAB	RJ	Privada	2	946	545.924.829,87	6.637.562,49	4.112.539,67	1.445.728,18	1.079.294,64	1,22	7.016,45
PREVDATA	RJ	Pública Federal	2	4.062	535.336.461,20	8.577.919,54	5.298.428,35	1.308.773,98	1.970.717,21	1,60	2.111,75
FUNDAMBRAS	SP	Privada	2	9.531	530.853.603,73	3.511.033,09	2.082.029,62	1.184.891,04	244.112,43	0,66	368,38
ABRILPREV	SP	Privada	1	7.618	525.213.887,27	2.467.208,28	-	812.650,88	1.654.557,40	0,47	323,87
CYAMPREV	SP	Privada	2	21.509	520.551.383,79	2.789.038,82	20,80	2.254.807,60	534.210,42	0,54	129,67
SYNGENTA PREVI	SP	Privada	1	209	513.032.055,95	1.726.062,39	503.364,20	1.048.367,71	174.330,48	0,34	8.258,67
TOTAL			303	802.789	78.510.606.405,74	371.046.256,99	164.200.618,65	128.369.457,38	78.476.180,96	-	-
									Média (I)	0,51	979,41

UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargos	Total de Despesas Serviços de Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativas	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita
RJ	Privada	2	2007	487.551.546,50	2.266.194,01	-	1.821.375,73	444.818,28	0,46	1.129,14
PREVEME	Privada	1	4423	485.381.740,73	606.364,66	-	514.281,47	92.083,19	0,12	137,09
COMPREV	Pública Estadual	1	5133	463.441.074,37	3.867.596,66	1.905.653,88	766.449,92	1.195.492,86	0,81	753,48
PREVNSAN	Pública Estadual	1	4037	477.814.490,15	1.939.477,64	1.121.059,53	321.766,43	496.651,68	0,41	480,43
GEBSA-PREV	Privada	2	10186	457.990.775,89	3.285.251,76	-	3.034.647,81	250.603,95	0,72	322,53
WEG	Privada	1	20149	437.691.925,77	968.405,10	485.440,71	357.516,49	125.445,90	0,22	48,06
CAPESESP	Pública Federal	3	51570	435.252.147,56	3.733.581,02	1.648.586,84	155.641,66	1.929.352,52	0,86	72,40
ITAUBANK	Privada	1	3168	429.919.756,85	2.007.553,83	-	1.848.536,54	159.017,29	0,47	633,70
FUTURA PREV	Privada	1	1593	423.066.656,59	2.377.665,20	-	2.188.541,63	189.123,57	0,56	1.492,57
DUPREV	Privada	2	2543	421.952.858,70	2.318.847,71	-	2.086.998,88	231.848,83	0,55	911,86
SERGUS	Pública Estadual	1	1382	415.552.878,26	1.993.851,85	877.133,13	729.476,16	387.242,56	0,48	1.442,73
FACEAL	Pública Federal	2	1803	408.257.174,58	3.641.738,53	2.012.290,16	951.227,33	678.221,04	0,89	2.019,82
MBPREV	Privada	1	14647	408.224.718,13	1.900.616,77	421.467,99	1.195.145,91	284.002,87	0,47	129,76
MENDESPREV	Privada	2	916	406.769.072,32	3.830.815,89	2.848.548,30	472.693,87	509.573,72	0,94	4.182,11
PREVIPLAN	Privada	1	2750	405.701.718,36	2.212.760,19	480.362,96	1.462.783,56	269.613,67	0,55	804,64
IAJA	Privada	3	5748	401.804.921,36	254.609,29	-	60.529,91	194.079,38	0,06	44,30
SAO FRANCISCO	Pública Federal	1	1557	391.587.189,35	3.648.298,85	2.358.628,65	688.630,60	601.040,60	0,93	2.343,16
PREVICAT	Privada	1	4375	377.156.938,63	2.896.672,65	218.541,36	2.027.622,06	650.509,23	0,77	662,10
PLANEJAR	Privada	1	3219	349.221.364,21	1.214.812,43	-	1.056.610,88	158.201,55	0,35	377,39
QUANTA	Instituidor	2	18776	344.118.512,91	3.368.930,03	2.153.024,39	428.947,89	786.957,75	0,98	179,43
GASUS	Privada	1	1189	343.306.800,42	1.060.605,63	457.174,22	330.682,92	272.748,49	0,31	892,01
GOODYEAR	Privada	1	4570	338.492.945,29	3.175.435,64	-	3.111.163,42	64.272,22	0,94	694,84
UNISYS-PREVI	Privada	2	857	328.690.103,16	1.743.864,79	731.901,97	823.845,92	188.116,90	0,53	2.034,85
ENERSUL	Privada	2	994	318.067.277,40	1.710.102,12	629.817,14	641.841,63	438.443,35	0,54	1.720,42
DERMINAS	Pública Estadual	1	11424	315.055.489,67	3.170.021,32	1.758.757,42	807.862,10	603.401,80	1,01	277,49
INDUSPREVI	Privada	6	3628	314.127.193,33	2.013.179,04	1.303.037,80	495.467,88	214.673,36	0,64	554,90
CABEC	Privada	1	1225	313.923.896,56	1.671.492,14	740.105,73	586.596,30	344.790,11	0,53	1.364,48
PREVICOKE	Privada	2	801	309.472.755,68	1.386.350,95	3.848,00	1.187.632,42	194.870,53	0,45	1.730,78
SEBRAE PREVIDENCIA	Privada	1	5755	303.269.222,64	4.979.870,43	1.877.917,03	1.839.419,49	1.262.533,91	1,64	865,31
FBEIMGPREV	Privada	1	1185	303.255.071,63	1.235.496,59	-	971.876,42	263.620,17	0,41	1.042,61
SUPREV	Privada	7	3384	303.050.030,02	5.646.277,10	1.698.825,35	3.492.959,11	454.492,64	1,86	1.668,52

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargos	Total de Despesas Serviços de Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativas	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita
FABASA	BA	Pública Estadual	2	4613	300.674.306,84	3.417.326,94	1.917.332,11	554.871,38	945.123,45	1,14	740,80
MAIS VIDA PREV	SP	Privada	1	1677	299.838.716,41	2.662.050,38	841.923,83	1.573.626,57	246.499,98	0,89	1.587,39
FUNTERRA	DF	Pública Estadual	1	350	295.062.729,46	3.150.872,68	921.513,71	1.688.966,60	540.392,37	1,07	9.002,49
ULTRAPREV	SP	Privada	1	8334	294.349.321,50	685.284,99	-	620.564,31	64.720,68	0,23	82,23
PREVIM	RJ	Privada	2	3459	282.625.549,37	1.660.464,31	262.070,91	1.280.776,51	117.616,89	0,59	480,04
BUNGEPREV	SC	Privada	2	11326	279.666.224,72	1.705.224,00	720.074,09	928.969,82	56.180,09	0,61	150,56
VIKINGPREV	PR	Privada	1	4877	271.280.151,55	2.172.191,87	561.519,90	1.319.342,13	291.329,84	0,80	445,40
EDS PREV	SP	Privada	1	59	267.232.865,28	1.474.138,67	387,00	1.308.543,84	165.207,83	0,55	24.985,40
PREVIKODAK	SP	Privada	1	770	265.352.316,55	1.103.747,92	309.593,82	536.126,09	258.028,01	0,42	1.433,44
FAPERS	RS	Privada	3	2574	256.853.981,36	2.189.596,64	987.970,33	827.845,88	373.780,43	0,85	850,66
FGV-PREVI	RJ	Privada	1	1915	253.265.157,79	827.410,64	170.898,86	551.137,58	105.374,20	0,33	432,07
SPASAPREV	SP	Privada	2	22897	247.707.560,02	1.852.246,87	49.143,31	1.753.425,76	49.677,80	0,75	80,89
PREVISCANIA	SP	Privada	1	3727	239.570.794,07	388.094,28	-	196.319,63	191.774,65	0,16	104,13
HSBCINSTITUIDOR	SP	Instituidor	5	2594	238.914.036,20	1.255.189,59	-	1.167.128,94	88.060,65	0,53	483,88
P&G PREV	SP	Privada	1	6561	235.845.904,74	1.912.549,76	-	1.674.374,24	238.175,52	0,81	291,50
ABBPREV	SP	Privada	1	6168	235.654.622,63	926.596,17	-	839.637,62	86.958,55	0,39	150,23
PREVICUMMINS	SP	Privada	1	1929	233.767.740,90	1.270.783,61	349.475,86	731.509,08	189.798,67	0,54	658,78
SEGURIDADE	MG	Privada	1	1694	233.410.557,48	1.487.569,42	-	1.372.998,07	114.571,35	0,64	878,14
FAPA	PR	Pública Estadual	1	1164	233.231.085,60	1.285.418,06	736.267,63	301.626,48	247.523,95	0,55	1.104,31
KRAFT PREV	PR	Privada	1	9037	232.797.521,92	1.652.988,38	-	1.529.380,93	123.607,45	0,71	182,91
DANAPREV	RS	Privada	1	6416	229.235.143,37	1.796.439,49	-	1.106.574,17	689.865,32	0,78	279,99
CARREFOURPREV	SP	Privada	1	49663	228.004.557,10	1.289.902,29	282.329,30	889.639,29	117.933,70	0,57	25,97
PREVIMON	SP	Privada	2	2949	220.612.973,14	2.252.515,56	506.087,44	1.528.756,43	217.671,69	1,02	763,82
FIOPREV	RJ	Pública Federal	2	4669	220.538.767,98	2.644.009,28	1.540.611,79	688.720,11	414.677,38	1,20	566,29
FACEPI	PI	Pública Federal	2	1926	217.042.805,45	1.218.075,15	520.674,72	326.766,65	370.633,78	0,56	632,44
PORTOPREV	SP	Privada	1	12896	216.536.435,85	1.125.583,49	-	849.567,28	276.016,21	0,52	87,28
PREVINDUS	RJ	Privada	11	7656	212.559.701,76	4.306.476,57	3.164.077,31	805.694,81	336.704,45	2,03	562,50
BFPF	SC	Privada	3	23829	210.843.724,62	519.000,76	3.672,40	422.432,87	92.895,49	0,25	21,78
CIFRAO	RJ	Pública Federal	2	1557	209.760.076,96	3.087.101,81	2.246.569,75	486.570,50	354.961,56	1,47	1.982,72
CP PREV	SP	Privada	1	3890	208.142.000,55	1.391.415,18	-	1.301.186,20	90.228,98	0,67	357,69
FASERN	RN	Privada	2	1082	204.195.842,54	1.212.483,68	371.747,47	465.259,88	375.476,33	0,59	1.120,59
FALCES	ES	Pública Estadual	2	1774	196.846.462,48	1.880.078,00	1.069.878,64	620.091,70	190.107,66	0,95	1.059,80
CAPOF	MA	Privada	2	582	195.405.363,08	1.810.738,61	773.080,11	645.190,03	392.468,47	0,93	3.114,23
LILYPREV	SP	Privada	1	1110	195.008.595,32	1.596.056,39	-	1.483.724,64	112.331,75	0,82	1.437,89
PHIZER PREV	SP	Privada	1	2159	192.769.965,62	1.311.030,26	345,00	1.206.541,29	104.143,97	0,68	607,24
RANDONPREV	RS	Privada	1	13159	190.216.204,94	1.632.150,40	612.541,07	849.180,41	170.428,92	0,86	124,03

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargos	Total de Despesas Serviços de Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativas	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita
EATONPREV	SP	Privada	2	5255	189.599.946,08	1.516.889,36	146.866,09	1.204.476,50	165.546,77	0,80	286,66
MARCOPREV	RS	Privada	2	9172	188.527.700,63	997.724,35	-	912.951,81	84.772,54	0,53	108,78
RES PREV	RS	Privada	1	7086	184.960.601,94	1.229.663,55	289.805,52	802.218,13	137.639,90	0,66	173,53
MSD PREV	SP	Privada	1	986	184.247.755,58	1.025.156,55	257.919,64	738.429,64	28.807,27	0,56	1.039,71
PREV PEP SICO	SP	Privada	1	19346	173.350.054,71	781.473,86	-	726.881,00	54.592,86	0,45	40,39
FASCEMAR	MA	Privada	2	1927	167.692.841,32	2.444.254,53	1.472.183,64	537.915,66	434.155,23	1,46	1.268,42
VOITH PREV	SP	Privada	3	1918	167.329.559,24	1.153.205,71	-	1.059.844,11	93.361,60	0,69	601,25
SOMUPP	SP	Privada	1	148	164.912.196,07	2.763.544,28	1.789.333,36	321.411,15	652.799,77	1,68	18.672,60
PREVIP	SP	Privada	1	2787	163.986.959,71	923.494,91	-	803.854,89	119.640,02	0,56	331,36
OABPREV-SP	SP	Instituidor	1	26281	162.786.394,61	2.488.092,31	201.602,92	1.933.397,24	333.092,15	1,53	94,67
PREVIDEXXONMOBIL	PR	Privada	2	69	161.071.673,17	880.258,55	-	811.207,16	69.051,39	0,55	12.757,37
SUPRE	PR	Pública Municipal	1	853	157.354.239,42	850.971,25	386.799,08	185.791,23	278.380,94	0,54	997,62
ALSTOM	SP	Privada	2	2700	150.091.880,47	963.249,77	-	895.465,98	67.783,79	0,64	356,76
CASFAM	MG	Privada	1	3454	141.282.394,20	2.517.436,34	838.490,32	1.461.717,35	217.228,67	1,78	728,85
CARBOPREV	SP	Privada	2	888	140.367.728,22	1.271.868,37	-	1.195.485,64	76.382,73	0,91	1.432,28
AVONPREV	SP	Privada	1	10441	136.887.483,47	1.100.166,55	202.935,41	690.475,04	206.756,10	0,80	105,37
TETRA PAK PREV	SP	Privada	1	1814	134.442.085,43	1.270.879,37	-	1.124.552,43	146.326,94	0,95	700,60
TEXPREV	RJ	Privada	1	686	130.424.819,01	929.789,81	-	892.971,10	36.818,71	0,71	1.355,38
MERCAPREV	SP	Privada	8	1156	130.106.650,62	579.664,18	-	527.745,92	51.918,26	0,45	501,44
FUNCASAL	AL	Pública Estadual	1	1480	125.950.035,66	1.723.049,03	928.486,40	421.760,63	372.802,00	1,37	1.164,22
GEIPREV	DF	Pública Federal	1	403	125.546.490,41	3.436.795,50	2.600.672,30	527.410,35	308.712,85	2,74	8.528,03
PREVICEL	PR	Pública Estadual	1	976	123.238.507,28	531.162,55	-	473.407,71	57.754,84	0,43	544,22
FUCAP	RJ	Privada	2	4863	121.255.231,49	2.584.725,08	1.441.786,19	633.886,72	509.052,17	2,13	1.387,40
MAUA PREV	RJ	Privada	1	2671	121.194.534,64	952.574,83	281.338,83	559.469,87	111.766,13	0,79	356,64
INERGENS	SE	Privada	3	1248	117.602.616,98	1.636.305,42	337.500,34	1.088.871,13	209.933,95	1,39	1.311,14
SIAS	RJ	Pública Federal	2	9595	115.609.875,26	3.284.534,65	1.855.824,16	650.383,81	778.326,68	2,84	342,32
POUPREV	DF	Privada	1	1236	115.606.737,46	468.181,03	-	357.748,19	110.432,84	0,40	378,79
FAPECE	CE	Pública Estadual	1	445	108.806.157,68	750.169,07	393.367,69	209.933,89	146.867,49	0,69	1.685,77
ROCHEPREV	SP	Privada	1	1475	104.208.374,04	795.633,25	843,00	693.772,96	101.017,29	0,76	539,41
PREVIHONDA	SP	Privada	2	15584	101.172.146,67	901.688,99	-	841.195,84	60.493,15	0,89	57,86
GAROTO	ES	Privada	2	4681	101.006.863,08	710.575,83	-	645.458,51	65.117,32	0,70	145,58
TOTAL			172	564860	24.874.603.354,72	181.742.721,75	58.076.663,81	94.841.933,65	28.824.124,29	-	-
									Média (1)	0,80	815,33

UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargos	Total de Despesas Serviços de Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativas	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita
ALPHA	Pública Municipal	1	1313	99.174.147,94	804.662,30	418.498,91	225.032,54	161.130,85	0,81	612,84
WYETH PREV	Privada	2	881	97.945.065,47	870.334,67	-	808.836,62	61.496,05	0,89	987,89
UTCPREV	Privada	2	4107	96.282.785,01	1.154.197,33	212.412,86	811.485,94	130.298,53	1,20	281,03
EACOPAC	Privada	1	2091	96.188.642,25	1.224.828,86	377.215,48	304.853,24	542.760,14	1,27	585,76
FUNASA	Privada	3	1316	93.124.629,03	1.538.441,04	471.876,25	778.987,28	287.577,51	1,65	1.169,03
PREVBEP	Pública Federal	1	200	90.768.415,62	1.268.101,81	346.581,81	691.046,05	230.473,95	1,40	6.340,51
OABPREV-RJ	Instituidor	1	4169	90.474.239,29	1.255.289,80	526.907,09	316.472,98	411.909,73	1,39	301,10
KPMG PREV	Privada	1	4281	89.263.197,05	480.987,57	-	439.232,89	41.754,68	0,54	112,35
BRASPREV	Privada	1	107	88.545.433,78	421.152,57	228.405,02	116.963,64	75.783,91	0,48	3.936,01
SWP PREV	Privada	1	1910	82.565.333,65	1.031.169,51	109.332,77	889.745,62	32.094,12	1,25	539,88
VBPP	Privada	1	2743	82.149.602,03	598.258,23	-	540.656,37	57.601,86	0,73	218,10
PREVIDA	Privada	1	294	81.783.737,91	544.978,20	-	501.017,77	43.960,43	0,67	1.853,67
RECKITT PREV	Privada	1	832	81.284.597,74	766.787,76	244.482,21	465.212,25	57.086,30	0,94	921,62
PREVISTHIL	Privada	1	1942	80.962.508,60	854.113,13	-	780.488,08	73.625,05	1,05	439,81
RAIZPREV	Privada	2	2479	76.634.282,18	779.529,25	-	642.498,21	137.031,04	1,02	314,45
CAFBEP	Pública Estadual	2	1275	67.259.964,97	1.651.057,69	968.160,36	381.570,73	301.326,60	2,24	1.294,95
MCPREV	Privada	1	29556	73.435.446,37	872.702,16	-	792.222,08	80.480,08	1,19	29,53
BANORTE	Privada	2	554	72.671.797,55	1.814.813,09	185.681,48	1.403.680,38	225.451,23	2,50	3.275,84
CAGEPREV	Pública Estadual	1	1039	71.969.098,66	701.277,66	492.615,76	82.381,33	126.280,57	0,97	674,95
PREVTOKIO	Privada	2	1815	70.468.990,20	749.134,05	-	677.004,19	72.129,86	1,06	412,75
TRAMONTINA PREV	Privada	1	6101	67.051.031,78	801.408,84	-	744.317,58	57.091,26	1,20	131,36
FUMPRESC	Pública Estadual	2	896	66.134.448,34	1.080.521,60	452.889,98	403.314,12	224.317,50	1,63	1.205,94
PREVYASUDA	Privada	3	336	64.823.522,04	220.225,62	-	199.114,91	21.110,71	0,34	655,43
ARUS	Privada	6	1358	64.196.757,03	2.064.993,36	1.085.594,68	688.167,47	291.231,21	3,22	1.520,61
OABPREV-PR	Instituidor	1	7649	63.531.532,81	785.928,05	388.836,48	244.023,81	153.067,76	1,24	102,75
ABBOTT PREV	Privada	1	1594	63.240.505,11	1.016.916,87	-	961.463,49	55.453,38	1,61	637,97
BOTICARIO PREV	Privada	1	2928	58.916.219,49	650.662,20	-	536.845,58	113.816,62	1,10	222,22
BP PREV	Privada	1	681	58.687.776,60	735.154,37	-	722.770,06	12.384,31	1,25	1.079,52
PREVI - FIERN	Privada	2	659	52.307.281,47	706.699,06	48.798,14	562.730,85	95.170,07	1,35	1.072,38
OABPREV-SC	Instituidor	1	4502	52.112.180,83	641.557,52	189.559,42	179.506,87	272.491,23	1,23	142,51
DCPREV	Privada	1	173	50.888.944,32	639.131,36	-	570.406,03	68.725,33	1,26	3.694,40

UF	Patronio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargos	Total de Despesas Serviços de Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativas	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita
PREVINSUL	Privada	3	1326	47.162.692,55	1.118.292,04	664.439,23	238.667,05	195.185,76	2,37	843,36
CAREFFE	Privada	1	2487	46.325.755,13	763.515,27	131.600,33	85.042,27	546.872,67	1,65	307,00
OABPREV-MG	Instituidor	1	5902	45.178.397,33	1.402.035,07	416.850,72	497.445,37	487.738,98	3,10	237,55
PREVCHIRON	Privada	1	162	44.181.154,08	1.031.410,31	7.979,35	959.008,79	64.422,17	2,33	6.366,73
PREVILEAF	Privada	1	823	43.373.730,15	579.866,23	-	523.305,58	56.560,65	1,34	704,58
CAVA	Privada	1	2788	43.154.337,91	1.800.725,84	514.167,72	897.978,63	388.579,49	4,17	645,88
TOYOTA PREVI	Privada	1	2964	41.308.385,79	359.910,53	-	337.512,85	22.397,68	0,87	121,43
TECHNOS	Privada	1	576	40.300.062,66	704.939,27	-	525.042,19	179.897,08	1,75	1.223,85
CASANPREV	Pública Estadual	1	1751	39.303.417,63	1.086.382,47	757.687,98	213.281,34	115.413,15	2,76	620,44
PREVEME II	Privada	1	3615	39.256.847,22	702.226,67	486.680,91	138.513,69	77.032,07	1,79	194,25
JUSPREV	Instituidor	1	2086	35.631.042,10	755.016,28	358.768,66	174.973,76	224.273,86	2,12	361,94
COHAPREV	Pública Estadual	1	228	29.572.845,46	257.878,09	35.234,69	170.925,91	51.717,49	0,87	1.131,04
J & HIGGINS	Privada	1	81	28.420.839,51	688.938,23	-	645.465,72	43.472,51	2,42	8.505,41
OABPREV-GO	Instituidor	1	2419	27.590.995,47	381.317,54	118.038,18	131.744,81	131.534,55	1,38	157,63
ALBAPREV	Pública Estadual	1	181	26.933.834,08	471.664,42	340.559,60	93.996,45	37.108,37	1,75	2.605,88
BCO. SUMITOMO	Privada	1	108	25.577.856,09	315.926,82	-	295.837,51	20.089,31	1,24	2.925,25
DATUSPREV	Pública Estadual	1	347	25.528.631,40	294.787,59	97.545,42	171.886,50	25.655,67	1,15	849,53
COFAPREV	Privada	3	2549	24.547.731,80	1.459.396,76	395.071,31	976.150,87	88.174,58	5,95	572,54
FUNDO PARANA	Privada	2	1622	24.252.466,08	1.010.339,62	382.301,88	451.456,11	176.581,63	4,17	622,90
UNIPREVI	Privada	1	28	23.737.947,09	315.756,00	122.913,39	169.933,45	22.909,16	1,33	11.277,00
SICOOB PREVI	Privada	2	5964	22.594.119,41	392.970,14	-	330.481,61	62.488,53	1,74	65,89
OABPREVNORDESTE	Instituidor	1	315	22.265.732,70	662.584,67	117.902,23	382.805,25	161.877,19	2,98	2.103,44
OABPREV-RS	Instituidor	1	4221	21.109.898,74	648.478,84	299.635,36	211.981,82	136.861,66	3,07	153,63
MONGERAL	Privada	2	826	17.988.253,70	161.165,60	-	129.667,61	31.497,99	0,90	195,12
MERCERPREV	Privada	1	388	14.091.365,33	361.056,02	-	346.316,11	14.739,91	2,56	930,56
ALEPEPREV	Pública Estadual	1	192	10.847.256,58	666.307,50	426.470,69	173.006,33	66.830,48	6,14	3.470,35
MM PREVI	Privada	1	200	9.304.505,99	189.790,60	141.606,39	37.688,76	10.495,45	2,04	948,95
FUND. BRASILESAT	Privada	1	542	8.931.292,74	77.616,23	-	72.765,07	4.851,16	0,87	143,20
APCDPREV	Instituidor	1	1325	8.844.254,39	352.137,49	27.633,34	197.422,90	127.081,25	3,98	265,76
FUNPADEPAR	Privada	2	364	8.252.583,63	404.643,75	212.072,57	96.539,30	96.031,88	4,90	1.111,66
ORLUS	Privada	1	51	7.189.339,01	234.499,46	-	109.080,00	125.419,46	3,26	4.598,03
ANABBPREV	Instituidor	2	980	6.691.629,94	831.958,89	498.368,81	155.350,79	178.239,29	12,43	848,94
FAPIEB	Privada	1	95	6.614.701,98	434.865,12	122.453,05	181.816,60	130.595,47	6,57	4.577,53
FUTURA II	Privada	1	401	6.116.946,16	694.851,69	-	643.549,78	51.301,91	11,36	1.732,80

EFPC	UF	Patrocínio Predominante	Quant. de Planos	População	Ativo Total	Total de Despesas Administrativas	Total de Despesas Pessoal e Encargos	Total de Despesas Serviços de Terceiros	Total das Demais Despesas Administrativas	% Despesas sobre o Ativo Total	Despesa per capita
CNBPREV	RS	Instituidor	1	760	5.557.435,29	179.940,69	-	168.454,02	11.486,67	3,24	236,76
SBOTPREV	SP	Instituidor	1	709	5.368.852,88	145.442,68	-	128.027,07	17.415,61	2,71	205,14
FECOMÉRCIO/FPA	SP	Instituidor	1	400	3.229.308,92	212.455,86	-	188.058,09	24.397,77	6,58	531,14
CIASPREV	SP	Instituidor	1	3909	1.244.825,53	69.303,45	-	62.180,57	7.122,88	5,57	17,73
TOTAL			95	143466	3.232.423.385,57	50.945.409,26	13.423.830,51	28.795.115,49	8.726.463,26	-	-
									Média (1)	2,38	1.056,93



PREVIDÊNCIA SOCIAL

PREVIC

**SUPERINTENDÊNCIA NACIONAL DE
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**